

DOCUMENTO DI MONITORAGGIO ANNUALE DIPARTIMENTALE (MDip) DISTAV

Documento approvato in prima stesura nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 9/10/2025, approvato post revisione PQA nella seduta dell'11/11/2025

Sezione 1: Monitoraggio della Didattica Dipartimentale

Sezione 1A: stato di avanzamento azioni anni precedenti

Per le Lauree di I livello, sono state identificate nel triennio precedente criticità puntuali, che sono state prese in carico dai singoli CCS di afferenza e verranno accuratamente monitorate.

Per le Lauree di II livello le criticità emerse riguardo alla scarsa attrattività di alcuni CdL Magistrali, nonché al grado di internazionalizzazione, hanno portato nell'a.a. 2024/25 alla modifica di ordinamento per LM60 e LM6/LM75 e dell'offerta formativa per la LM-74. Per la LM11, si è proposta la modifica di ordinamento e la trasformazione in laurea internazionale (Vedi Doc di Riesame Dipartimentale 2024).

AMBITO	Avvii di carriera		
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	Obiettivo 1: Allineare l'offerta formativa alle sfide presenti e future e alle esigenze della società e delle persone valorizzando la dimensione internazionale della didattica in linea con il Piano Strategico di Ateneo 2021-2026 e Agg. 25/27. Obiettivo operativo 1.1: Adeguare l'offerta formativa alle esigenze del contesto socio-economico locale, nazionale e internazionale; Obiettivo operativo 1.3: Incrementare la dimensione internazionale dell'offerta formativa. Obiettivo 2: Garantire un'ambiente favorevole alla presenza dei giovani, di qualità, inclusivo e internazionale, adeguato alle esigenze di studentesse e studenti. Obiettivo operativo 2.3: Promuovere la mobilità internazionale studentesca e del corpo docente sia in entrata che in uscita		
OBIETTIVO 1	Aumentare l'attrattività della LM11 anche a livello internazionale		
Indicatore di obiettivo	avvii di carriera iC00a, iC00e; internazionalizzazione iC10, iC12		
	Valore di partenza: SUA CdS luglio 2024 iC00a : 4 iC00e: 9 iC10: 41% iC12 : 250	Valore attuale: SUA CdS luglio 2025 iC00a:6 iC00e: 10 iC10: 0% iC12: 0%	Target: Per tutti gli indicatori di obiettivo, ridurre lo scostamento a valori < 20% rispetto a quelli di riferimento
AZIONE 1	Istituzione di un LM11 internazionale "Joint Master's Degree – Conservation and Restoration Sciences" nell'ambito del programma Ulysses European University		
Indicatore di azione	Partecipazione al bando ERASMUS-EDU-2024-EMJM-DESIGN (Erasmus Mundus Design Measures)		
	Valore di partenza: 0	Valore attuale: 0	Target: 1
Risultati ottenuti <i>(indicare i risultati dell'azione)</i>	Presentazione del progetto (design measure) de Joint Master Degree in "ConServation and REStoration Sciences (CORES)" propedeutica alla realizzazione del Joint Master's Degree internazionale		
Esiti	La design measure è stata valutata positivamente e finanziata dalla Commissione Europea nel luglio 2024.		

(analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)			
Stato dell'azione (barrare la casella)	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☐	☐	☐ X

Sezione 1B: Indicatori analizzati

Al fine dell’analisi, sono stati utilizzati tutti i nuovi indicatori della didattica ANVUR (elaborazione del 15/07/25) forniti dall’Ateneo (Crusotto Didattica WEB-Intelligence, aggiornato al Settembre 2025) per i CdS attivi nell'a.a. 2024/25 relativi al triennio 2021/22, 2022/23 e 2023/24.

Nota: Il CdS LM6 Biologia ed Ecologia Marina (ex Interclasse LM6/LM75) è stato selezionato da ANVUR per l'accreditamento secondo il sistema AVA3 che avrà luogo nel novembre 2025. Il documento di autovalutazione, preparato da un apposito gruppo di lavoro con la supervisione del PQA, è stato preso in carico dal NdV ed è stata svolta audizione in data 30.9.2025.

Tutti gli indicatori vengono monitorati e le criticità puntuali, ove riscontrate, vengono prese in carico dai CdS di afferenza. Verranno commentati soltanto quelli relativi alla LM11, per cui vengono di sotto riportate le azioni (Sezione 1C).

INDICATORI DIDATTICA ANVUR - CdS attivi nell'a.a. 2024/25 - elaborazione del 15/07/25

LEGENDA COLORI COLONNINA "MEDIA TRIENNIO"
Valore non scritto (rispetto al 25% della media nazionale): la media dei valori dell'indicatore del CdS è superiore o uguale all'1% della media dei valori nazionali della classe.
Valore scritto (rispetto al 25% della media nazionale): la media dei valori dell'indicatore del CdS è inferiore all'1% della media dei valori nazionali della classe (pagella del 20%).
Il predice che all'interno della colonna "Media triennio" viene effettuato il calcolo della media aritmetica dei valori che il corrispondente indicatore assume nell'ultimo triennio di analisi. Quando il CdS modifica attive per un numero di anni inferiore o non fossero presenti gli indicatori nell'ultimo triennio, la media è calcolata sul numero di anni disponibili. Lo stesso vale nel caso di indicatori di persone o di unità per un CdS attivato da un numero di anni non sufficiente alla rilevazione dei dati. Per quanto riguarda le medie nazionali della classe, invece, il colore viene sempre effettuato sul triennio di analisi indipendentemente dagli anni di attività del CdS.
La freccia rappresenta l'andamento del valore dell'indicatore nel triennio considerato: il colore verde è associato a un trend crescente, rosso decrescente, arancio non costante (in caso di non costante in crescita, il simbolo "↗" denota valori costanti nel triennio).

Dipartimento di Scienze Della Terra, Dell'Ambiente E Della Vita (Distav)

Lauree

			CARRIERA UNIVERSITARIA																							
			IC12-Percentuale di laureati (L LM LMCU) entro la durata normale del corso*			IC18-Percentuale di CFU conseguiti all'estero dagli studenti regolari sul totale dei CFU conseguiti dagli studenti entro la durata normale del corso*			IC13-Percentuale di CFU conseguiti all'anno su CFU da conseguire**			IC14-Percentuale di studenti che proseguono nel 5° anno nello stesso corso di studio**			IC16B5-Percentuale di studenti che proseguono al 5° anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 25 dei CFU previsti al 5° anno**			IC17-Percentuale di laureati (L LM LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**			IC22-Percentuale di laureati (L LM LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**			IC25-Percentuale di laureandi complessivamente soddisfatti del CdS		
Classe	Nome Corso	Comune	A.A. 2024	Trend	Media triennio	A.A. 2023/24	Trend	Media triennio	A.A. 2023/24	Trend	Media triennio	A.A. 2023/24	Trend	Media triennio	A.A. 2023/24	Trend	Media triennio	A.A. 2023/24	Trend	Media triennio	A.A. 2023/24	Trend	Media triennio	Profilo dei laureati 2024	Trend	Media triennio
L-13	Scienze Biologiche - 0100100201300002	GENOVA	45,16	↗	54,06	0,79	↗	1,23	60,20	↗	54,35	72,97	↗	66,82	51,35	↗	44,75	21,03	↗	27,05	26,73	↗	24,36	91,87	↗	92,85
	MEDIA ITALIA		49,43	↗	49,31	0,73	↗	0,74	41,19	↗	39,92	33,56	↗	48,84	25,26	↗	32,15	26,16	↗	38,37	18,42	↗	19,03	92,13	↗	92,87
L-32	Scienze Ambientali E Naturali - 0100100203020001	GENOVA	30,30	↗	38,67	0,15	↗	0,41	36,32	↗	32,19	61,34	↗	54,15	19,40	↗	17,86	20,00	↗	26,64	15,15	↗	13,16	77,42	↗	83,91
	MEDIA ITALIA		44,87	↗	45,87	0,88	↗	0,93	37,63	↗	36,80	56,13	↗	52,44	24,02	↗	22,99	22,45	↗	24,68	17,16	↗	15,94	93,19	↗	92,43
L-34	Scienze Geologiche - 0100100203400001	GENOVA	44,44	↗	60,33	0,00	↗	0,00	33,89	↗	48,98	66,67	↗	72,72	5,56	↗	17,44	37,50	↗	22,55	31,25	↗	27,18	100,00	↗	96,97
	MEDIA ITALIA		46,21	↗	43,61	0,53	↗	0,43	46,89	↗	43,64	70,91	↗	61,54	35,93	↗	32,89	27,21	↗	30,93	24,96	↗	21,46	94,89	↗	94,29

Fonte del Osservatorio Studenti: Crea elaborazione del 15/07/25

Lauree Magistrali

			CARRIERA UNIVERSITARIA																							
			IC12-Percentuale di laureati (L LM LMCU) entro la durata normale del corso*			IC18-Percentuale di CFU conseguiti all'estero dagli studenti regolari sul totale dei CFU conseguiti dagli studenti entro la durata normale del corso*			IC13-Percentuale di CFU conseguiti all'anno su CFU da conseguire**			IC14-Percentuale di studenti che proseguono nel 5° anno nello stesso corso di studio**			IC16B5-Percentuale di studenti che proseguono al 5° anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 25 dei CFU previsti al 5° anno**			IC17-Percentuale di laureati (L LM LMCU) che si laureano entro un anno oltre la durata normale del corso nello stesso corso di studio**			IC22-Percentuale di laureati (L LM LMCU) che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso**			IC25-Percentuale di laureandi complessivamente soddisfatti del CdS		
Classe	Nome Corso	Comune	A.A. 2024	Trend	Media triennio	A.A. 2023/24	Trend	Media triennio	A.A. 2023/24	Trend	Media triennio	A.A. 2023/24	Trend	Media triennio	A.A. 2023/24	Trend	Media triennio	A.A. 2023/24	Trend	Media triennio	A.A. 2023/24	Trend	Media triennio	Profilo dei laureati 2024	Trend	Media triennio
LM-11	Metodologie Per La Conservazione E Il Restauro Dei Beni Culturali - 01001073070100001	GENOVA	20,00	↗	46,35	0,00	↗	2,25	38,33	↗	42,25	100,00	↗	100,00	0,00	↗	8,33	60,00	↗	66,67	25,00	↗	28,33	100,00	↗	85,71
	MEDIA ITALIA		57,33	↗	71,61	17,60	↗	14,16	94,54	↗	74,82	97,87	↗	93,93	57,43	↗	47,19	86,51	↗	81,21	44,44	↗	57,34	87,14	↗	85,56
LM-6	Biologia Applicata E Sperimentale - 0100107307020001	GENOVA	68,77	↗	81,96	0,91	↗	0,78	58,68	↗	54,13	97,80	↗	97,14	57,14	↗	44,32	84,44	↗	86,34	51,02	↗	54,07	82,93	↗	86,78
	MEDIA ITALIA		82,81	↗	79,10	0,96	↗	0,91	53,68	↗	58,25	94,92	↗	95,53	30,59	↗	42,82	91,18	↗	83,46	68,29	↗	70,72	78,28	↗	81,33
LM-50	Global Change E Gestione Sostenibile Della Natura - 0100107307030001	GENOVA	58,83	↗	65,02	3,84	↗	3,46	64,75	↗	63,47	95,59	↗	95,44	52,20	↗	49,91	78,37	↗	77,85	56,20	↗	55,58	89,94	↗	90,64
	MEDIA ITALIA		72,73	↗	74,47	0,00	↗	0,00	62,87	↗	56,83	80,00	↗	86,90	80,00	↗	63,33	70,00	↗	70,09	80,00	↗	68,18	72,73	↗	90,91
LM-74	Scienze Geologiche - 0100107307500001	GENOVA	61,62	↗	63,75	2,12	↗	1,93	67,87	↗	62,91	97,18	↗	93,06	56,21	↗	53,18	78,78	↗	72,45	52,21	↗	52,38	86,83	↗	88,55
	MEDIA ITALIA		48,51	↗	55,58	4,46	↗	3,46	59,15	↗	58,34	95,46	↗	95,51	42,34	↗	43,34	70,77	↗	71,84	47,75	↗	47,36	90,89	↗	92,22

LEGENDA COLORE COLUMNA "MEDIA TENDENZIO"
Valore non inferiore (rispetto al 50% della media nazionale) la media del valore dell'indicatore del CdS è superiore o uguale a quella della media nazionale dell'indicatore. È una situazione positiva, per i suoi 5 valori non è particolarmente lontano dal valore dell'indicatore del CdS e inferiori o uguali a 20% della media nazionale dell'indicatore.
Valore inferiore (rispetto al 50% della media nazionale) la media del valore dell'indicatore del CdS è inferiore all'80% della media dei valori nazionali dell'indicatore. È una situazione negativa, per i suoi 5 valori è inferiore la media del valore dell'indicatore del CdS e superiore a 20% della media del valore nazionale dell'indicatore.
Si precisa che all'interno della colonna "Media Tendenza" sono indicati il calcolo della media aritmetica dei valori che il corrispondente indicatore assume nell'ultimo triennio di analisi. Qualora il CdS risultasse attivo per un numero di anni inferiore a tre fossero presenti gli indicatori sufficientemente, la media è calcolata sul numero di anni disponibili. Lo stesso vale nel caso di indicatori di percorsi o di scelta per un CdS attivato da un numero di anni non sufficiente alla rilevazione dei dati. Per quanto riguarda la media nazionale della stessa, invece, il calcolo viene sempre effettuato sul triennio di analisi indipendentemente dagli anni di attività del CdS.
La freccia rappresenta l'andamento del valore dell'indicatore nel triennio considerato: il colore verde è associato a un trend costante, rosso decrescente, arancio non costante in calo o non costante in crescita, il simbolo "n" denota valori costanti nel triennio.

Dipartimento di Scienze Della Terra, Dell'Ambiente E Dell'

Lauree

Lauree			AVVIO DI CARRIERA												OCCUPABILITA'			SOSTENIBILITA'								
			IC00a-Annali di carriera al primo anno* (L. LMCU LM)			IC00a-iscritti Regulari al fine del CSD (L. LMCU LM)			IC03-Percentuale di iscritti al primo anno (L. LMCU) provenienti da altre Regioni*			IC12-Percentuale di studenti iscritti al primo anno del corso di laurea (L. LMCU) che hanno conseguito il precedente titolo di studio all'università*			IC05TER-Percentuale di Laureati occupati a sei mesi dal titolo (L. LMCU) non impegnati in formazione non retribuita che dichiarano di svolgere un'attività lavorativa e regolamentata da un contratto			IC19-Ore di docenza erogate da docenti assenti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogate			IC27-Rapporto studenti iscritti/iscritti complessivi (pesato per le ore di docenza)			IC28-Rapporto studenti iscritti al primo anno/iscritti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)		
Classe	Nome Corso	Comune	A.A. 2024/25	Trend	Media triennio	A.A. 2024/25	Trend	Media triennio	A.A. 2024/25	Trend	Media triennio	A.A. 2024/25	Trend	Media triennio	Indagine a 2024 laureati 2023	Trend	Media triennio	A.A. 2024/25	Trend	Media triennio	A.A. 2024/25	Trend	Media triennio	A.A. 2024/25	Trend	Media triennio
L-13	Scienze Biologiche - 010010002100002	GENOVA	111,00		94,50	238,00		394,00	14,41		14,93	0,90		1,89	50,33		71,09	84,45		74,98	23,70		24,96	21,42		18,16
	MEDIA ITALIA		222,04		242,35	415,98		499,34	15,84		20,77	1,89		1,99	70,62		68,81	71,36		74,82	32,82		35,02	31,11		33,48
L-02	Scienze Ambientali E Naturali - 010010002200001	GENOVA	143,00		188,00	329,00		398,00	23,09		22,48	2,10		2,84	70,00		70,00	80,43		76,40	23,28		22,89	22,45		34,71
	MEDIA ITALIA		81,82		92,99	178,11		188,29	14,82		15,44	2,87		2,26	69,85		70,81	73,92		75,84	17,78		19,86	17,43		19,20
L-04	Scienze Geologiche - 010010003400001	GENOVA	24,00		28,00	58,00		65,00	20,83		24,78	0,00		2,80	100,00		100,00	75,29		77,16	5,41		6,68	5,94		6,73
	MEDIA ITALIA		29,71		32,30	64,63		67,76	29,21		24,39	14,81		9,66	68,13		71,74	82,82		83,65	6,77		7,10	6,84		7,86

Fonte dati: Osservatorio Studenti Classe

Lauree Magistrali

Lauree Magistrali			AVVIO DI CARRIERA												OCCUPABILITA'				SOSTENIBILITA'							
			IC00a-Annali di carriera al primo anno* (L. LMCU LM)			IC00a-iscritti Regulari al fine del CSD (L. LMCU LM)			IC04-Percentuale iscritti al primo anno (LM) laureati in altro Ateneo*			IC12-Percentuale di studenti iscritti al primo anno del corso di laurea (LM LMCU) che hanno conseguito il precedente titolo di studio all'università*			IC05TER-Percentuale di Laureati occupati a sei mesi dal Titolo (L.M. LMCU) - Laureati non impegnati in Formazione non retribuita che dichiarano di svolgere un'attività lavorativa e regolamentata da un contratto			IC19-Ore di docenza erogate da docenti assenti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza erogate			IC27-Rapporto studenti iscritti/iscritti complessivi (pesato per le ore di docenza)			IC28-Rapporto studenti iscritti al primo anno/iscritti degli insegnamenti del primo anno (pesato per le ore di docenza)		
Classe	Nome Corso	Comune	A.A. 2024/25	Trend	Media triennio	A.A. 2024/25	Trend	Media triennio	A.A. 2024/25	Trend	Media triennio	A.A. 2024/25	Trend	Media triennio	Indagine a 2024 laureati 2023	Trend	Media triennio	A.A. 2024/25	Trend	Media triennio	A.A. 2024/25	Trend	Media triennio	A.A. 2024/25	Trend	Media triennio
LM-11	Metodologie Per La Conservazione E Il Restauro Dei Beni Culturali - 010010700700001	GENOVA	6,00		6,00	10,00		9,67	16,67		16,66	0,00		6,53			100,00	80,98		87,88	3,34		3,29	2,98		1,73
	MEDIA ITALIA		13,71		13,91	27,71		35,82	49,96		54,73	25,00		35,76			86,12	89,98		87,89	8,02		6,99	2,82		2,84
LM-6	Biologia Applicata E Sperimentale - 010010700700001	GENOVA	72,00		66,67	147,00		158,00	23,61		21,34	2,78		5,19	71,43		75,46	73,51		74,46	10,95		9,46	10,17		6,68

LM-6	Biologia Ed Ecologia Marina - 010010700700000	GENOVA	62,00		67,67	123,00		165,00	72,58		72,64	0,00		1,89	95,00		96,33	86,88		83,09	14,23		15,36	13,29		18,11
	MEDIA ITALIA		43,96		44,17	81,82		92,81	41,79		43,83	9,87		9,81	84,45		84,34	70,84		72,88	11,79		12,89	6,72		7,83
LM-40	Global Change E Gestione Sostenibile Della Natura - 010010700700001	GENOVA	9,00		7,00	15,00		15,33	12,50		27,00	0,00		14,00	80,00		83,00	59,00		61,00	2,97		3,87	2,10		2,50
	MEDIA ITALIA		25,35		25,18	46,79		43,89	45,04		39,96	6,25		9,16	88,30		84,26	79,08		76,27	6,15		6,11	4,88		3,80
LM-74	Scienze Geologiche - 010010700700001	GENOVA	10,00		6,67	19,00		17,66	20,00		6,67	0,00		6,66	100,00		96,97	82,17		85,25	2,40		2,46	1,27		1,29
	MEDIA ITALIA		18,06		18,88	28,89		30,89	21,21		24,83	7,88		9,38	91,84		89,80	75,21		76,24	3,37		3,89	1,78		1,74

Fonte dati: Osservatorio Studenti Classe

Sezione 1C: azioni di miglioramento per l'anno successivo

Viene mantenuto l'obiettivo di aumentare l'attrattività della LM11, anche a livello internazionale, con l'istituzione di un *Joint Master's Degree* internazionale. Per quanto riguarda la criticità sul grado di internazionalizzazione di altri CdS (valori fluttuanti degli indicatori iC10 e iC12), la situazione è fluttuante viene per ora presa in carico e monitorata dai singoli CCS di afferenza.

AMBITO	Avvii di carriera
Indicatore/i analizzato (di obiettivo)*	avvii di carriera iC00a, iC00e; internazionalizzazione iC10, iC12 Valore attuale: fonte: SUA-CdS al 15/07/2025 iC00a:6 iC00e: 10 iC10: 0% iC12: 0%
OBIETTIVO	Aumentare l'attrattività della LM11 anche a livello internazionale
Valore target (relativo all'obiettivo)	Per tutti gli indicatori di obiettivo, ridurre lo scostamento a valori < 20% rispetto a quelli di riferimento
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)	Quinquennale: a partire dall'attivazione del <i>Joint Master's Degree</i> , in caso di approvazione, prevista nell'a.a. 2027/28.

Analisi dell'indicatore	Lo sviluppo del progetto è ancora in corso; il monitoraggio delle azioni è previsto esplicitamente dalla <i>timetable</i> della <i>Design Measure</i> . Pertanto, i valori degli indicatori non sono ancora cambiati.	
AZIONE PROPOSTA	In seguito all'approvazione del progetto, la cui proposta è stata valutata positivamente e finanziata dalla Commissione Europea nel luglio 2024. (Evaluation Summary report proposal number 101180118_CORES_ES), (https://aq.aulaweb.unige.it/course/view.php?id=13) completamento de deliverables del progetto, sviluppato congiuntamente da un consorzio di sei Università Europee di cui tre <i>Awarding Institutions</i> (Università di Genova – Proposer, Università di Bordeaux Montaigne, Università di Siviglia) e tre <i>Associated Partner</i> (Università Cote d'Azur, Università del Montenegro e Università di Munster. La chiusura e la rendicontazione del progetto sono previste nel dicembre 2025. Successivamente, partecipazione al bando ERASMUS-EDU-2026-PEX-EMJM-MOB (Erasmus Mundus Joint Masters) con scadenza nel febbraio 2026.	
Indicatore di azione	Partecipazione Bando Erasmus Mundus 2026 e avvio della fase di accreditamento europeo	Valore attuale: 0
Valore target (relativo all'azione)	1	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)	Annuale (scadenza bando 2026).	
Responsabile	Coordinatore CCS, Delegato del CCS all'internazionalizzazione	
Risorse	Risorse della Commissione Europea (Bando ERASMUS-EDU-2026-PEX-EMJM-MOB (Erasmus Mundus Joint Masters)	

*raggruppare gli indicatori riferiti allo stesso ambito

Sezione 2: Monitoraggio della Ricerca Dipartimentale

Sezione 2A: stato di avanzamento azioni anni precedenti

AMBITO	PROGETTUALITA' DA BANDI COMPETITIVI		
OBIETTIVO DI ATENEIO (collegato a quello dipartimentale)	OBIETTIVO STRATEGICO 4: Potenziare l'attività di ricerca di base e applicata in sinergia con le iniziative locali, nazionali, europee e internazionali, in chiave interdisciplinare di contaminazione delle competenze Obiettivo operativo 4.1: Consolidare il tasso di partecipazione e successo a bandi competitivi per la ricerca, in particolare internazionali		
OBIETTIVO 1	Potenziamento dell'attività di ricerca di base e applicata -Incentivazione della progettazione internazionale		
Indicatore di obiettivo 1	Tasso di successo per partecipazione a bandi competitivi europei e internazionali		
	Valore di partenza (2023): 9 su 14 presentati (percentuale di successo 64,3% 2022: 1 su 13 (7,7%) 2021: 5 su 14 (35,7%) 2020: 3 su 15 (20%)	Valore attuale (2024): 3 su 16 (18,8%)	Target: 30%

AZIONE 1	Rispetto a questo indicatore nel MDIP-2024 non erano state previste azioni specifiche in quanto i valori degli indicatori erano in linea con quelli degli anni precedenti.		
Indicatore di azione 1	ND		
	Valore di partenza: ND	Valore attuale: ND	Target: ND
Risultati ottenuti (indicare i risultati dell'azione)	ND		
Esiti (analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)	L'indicatore di successo della progettazione europea e internazionale presenta ampie fluttuazioni. Le cause possono essere molteplici, tra cui: 1) grande impegno del personale del dipartimento nelle attività PNRR che hanno forse sottratto energie e quindi successo nella progettazione europea/internazionale; 2) possibile mismatch nel calcolo dell'indice di successo a livello annuale, in quanto le call che chiudono in autunno vedono l'eventuale approvazione l'anno successivo. Facendo un calcolo sul triennio 2022-2024 la percentuale di successo è pari al 30,2% e raggiungerebbe quindi il target.		
Stato dell'azione (barrare la casella)	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☐	☐	X

AMBITO	PRODUTTIVITA' SCIENTIFICA		
OBIETTIVO DI ATENEO (collegato a quello dipartimentale)	OBIETTIVO STRATEGICO 5: Potenziare la produzione scientifica e la circolazione di conoscenze e competenze Obiettivo operativo 5.1: Promuovere la produzione scientifica e il conferimento di prodotti della ricerca di qualità anche in vista della prossima VQR		
OBIETTIVO 2	Posizionamento dei docenti nel panorama scientifico nazionale e internazionale		
Indicatore di obiettivo 2	Percentuale di docenti (PA+PO) in possesso di 3 valori soglia per gli indicatori previsti dall'ASN per i PA		
	Valore di partenza (2023): 82%	Valore attuale: 82%	Target: 85% (in PDIP-2025)
AZIONE 2	Rispetto a questo indicatore nel MDIP-2024 non erano state previste azioni specifiche in quanto i valori degli indicatori erano in linea con quelli degli anni precedenti.		
Indicatore di azione 2	ND		
	Valore di partenza: ND	Valore attuale: ND	Target: ND
Risultati ottenuti (indicare i risultati dell'azione)	ND		
Esiti (analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)	Il valore dell'indicatore di obiettivo si è mantenuto elevato e pari a quello dell'anno precedente (2023), confermando una non specifica necessità di mettere in atto azioni specifiche. Tuttavia, nel PDIP-2025 si mantiene l'obiettivo e se ne mantiene l'indicatore, all'interno di una generale azione di supporto ai ricercatori.		
Stato dell'azione (barrare la casella)	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☐	☐	X

AMBITO	DIMENSIONE NAZIONALE E INTERNAZIONALE DELLA RICERCA		
OBIETTIVO DI ATENEO (collegato a quello dipartimentale)	OBIETTIVO STRATEGICO 5: Potenziare la produzione scientifica e la circolazione di conoscenze e competenze Obiettivo operativo 5.1: Promuovere la produzione scientifica e il conferimento di prodotti della ricerca di qualità anche in vista della prossima VQR		
OBIETTIVO 3	Posizionamento dei docenti nel panorama scientifico nazionale e internazionale		
Indicatore di obiettivo 3.1	Numero di convegni nazionali e internazionali organizzati (ex indicatore 11 in MDip2024)		
	Valore di partenza (2023): 1 con il supporto dell'Ateneo, 6 complessivamente (dati DISTAV) 2022: 1 2021: 1 2020: 0	Valore attuale: 0 con il supporto dell'Ateneo, 4 + 2 Summer School complessivamente (dati DISTAV)	Target: 5 (in PDIP-2025) Tra 2 e 5 (in MDIP-2024)
AZIONE 3.1	Fornire supporto organizzativo e cofinanziamento per convegni nazionali e internazionali		
Indicatore di azione 3.1	Nell'MDIP-2024 non era fornito uno specifico indicatore di azione: "Incentivare le iniziative, fornendo adeguato supporto organizzativo da parte del personale tecnico e amministrativo e prevedendo cofinanziamento con fondi di dipartimento e di dottorato". Opportuno indicatore può essere rappresentato dalle azioni di supporto economico per l'organizzazione di congressi, che nel 2024 è stato pari a 2 interventi, per un totale di 1000 euro (500 euro per ciascuno di due convegni).		
	Valore di partenza: ND	Valore attuale: ND	Target: ND
Risultati ottenuti (indicare i risultati dell'azione)	ND		
Esiti (analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)	Nonostante non fosse stata intrapresa una specifica azione il numero di convegni nazionali e internazionali organizzati si colloca all'interno dell'intervallo target, anche senza avere usufruito del supporto di Ateneo.		
Stato dell'azione (barrare la casella)	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☐	☐	☒
Indicatore di obiettivo 3.2	Percentuale di articoli-monografie con coautori stranieri (ex indicatore 12 in MDip2024)		
	Valore di partenza (2023): 21% 2022: 25% 2021: 24% 2020: 26%	Valore attuale: 30%	Target: 30% (sia in PDIP-2025 che in MDIP-2024)
AZIONE 3.2	Incentivazione stage all'estero di dottorandi e ricercatori		
Indicatore di azione 3.2	Nell'MDIP-2024 non era fornito uno specifico indicatore di azione.		
	Valore di partenza: ND	Valore attuale: ND	Target: ND
Risultati ottenuti (indicare i risultati dell'azione)	ND		
Esiti	Nonostante non fosse stata intrapresa una specifica azione, la percentuale di articoli-monografie con coautori stranieri ha raggiunto il valore target anche se		

<i>(analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)</i>	probabilmente è persino sottostimato. Da qui la necessità di continuare a raccomandare l'accurata catalogazione dei prodotti su IRIS e di intraprendere specifica azione e di monitorare indicatori (di azione e di obiettivo).		
Stato dell'azione <i>(barrare la casella)</i>	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☐	☐	☒
Indicatore di obiettivo 3.3	Numero di visitatori per didattica e ricerca (ex indicatore 13 in MDip2024)		
	Valore di partenza (2023): 10 (dati DISTAV) 2022: 0 2021: 0 2020: 0	Valore attuale: 1 con il supporto dell'Ateneo + 5 (dati DISTAV), di cui 3 su mobilità Erasmus	Target: 12 (in PDIP-2025) Tra 2 e 6 in MDIP-2024
AZIONE 3.3	Organizzazione seminari e corsi di esperti stranieri		
Indicatore di azione 3.3	In MDIP-2024 non era fornito uno specifico indicatore di azione.		
	Valore di partenza: ND	Valore attuale: ND	Target: ND
Risultati ottenuti <i>(indicare i risultati dell'azione)</i>	ND		
Esiti <i>(analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)</i>	Nonostante non fosse stata intrapresa una specifica azione, il numero di visitatori per didattica e ricerca è stato raggiunto il target dell'MDIP2024 (tra 2 e 6) grazie allo sfruttamento della mobilità Erasmus-staff e grazie alle risorse personali dei docenti.		
Stato dell'azione <i>(barrare la casella)</i>	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☐	☐	☒
Indicatore di obiettivo 3.4	Numero di assegnisti-borsisti-contrattisti, di cui quanti provenienti da altro Ateneo o Nazione (ex indicatore 14 in MDip2024)		
	Valore di partenza (2023): 20 (dati DISTAV) 2022: 8 2021: 9 2020: 2	Valore attuale: 41 assegnisti (dati DISTAV); 17 borsisti (dati DISTAV)	Target: 22 (in PDIP-2025) Tra 5 e 10 in MDIP-2024
AZIONE 3.4	Destinazione fondi FRA per cofinanziamento borse/assegni		
Indicatore di azione 3.4	Nell'MDIP-2024 non era fornito uno specifico indicatore di azione, anche alla luce della revisione che era prevista nella normativa in fatto di assegni e contratti di ricerca. L'azione non è stata intrapresa in mancanza di fondi FRA.		
	Valore di partenza: ND	Valore attuale: ND	Target: ND
Risultati ottenuti <i>(indicare i risultati dell'azione)</i>	ND		
Esiti <i>(analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)</i>	L'azione di messa in atto di misure di supporto da parte del Dipartimento è risultata efficace, nonostante la mancata erogazione dei fondi FRA per cofinanziare assegni di ricerca. Il numero di assegnisti-borsisti-contrattisti è stato mantenuto elevato, anzi molto superiore sia rispetto all'anno precedente che al target fissato. Tale successo è stato conseguito grazie ai fondi di ricerca dei docenti, non essendosi potuti avvalere di fondi FRA. Il numero di contratti di ricerca ha certamente fortemente risentito dei fondi PNRR di cui il Dipartimento si è avvalso. Il 7% degli assegni di ricerca ed il 6% delle borse di studio attivati/e nel 2024 sono stati attribuiti a giovani provenienti dall'estero.		

Stato dell'azione (barrare la casella)	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☐	☐	☒
OBIETTIVO DI ATENEO (collegato a quello dipartimentale)	OBIETTIVO STRATEGICO 6: Valorizzare il dottorato di ricerca, in particolare in chiave industriale e internazionale Obiettivo operativo 6.2: Consolidare la dimensione internazionale del dottorato di ricerca		
OBIETTIVO 4	Potenziamento del Dottorato di Ricerca		
Indicatore di obiettivo 4	Proporzione di Dottori di Ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (PRO3)		
	Valore di partenza DISTAV: 23% (media dei precedenti 3 anni)	Valore attuale: 29%	Target: 50%
AZIONE 4	In MDIP-2024 non era stata indicata una specifica azione.		
Indicatore di azione 4	ND		
	Valore di partenza: ND	Valore attuale: ND	Target: ND
Risultati ottenuti (indicare i risultati dell'azione)	ND		
Esiti (analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)	Nonostante non fosse stata intrapresa una specifica azione, la percentuale dei dottorandi che hanno realizzato un periodo di studio/ricerca all'estero è stata piuttosto elevata, grazie allo sfruttamento della mobilità Erasmus e grazie alle risorse personali dei docenti		
Stato dell'azione (barrare la casella)	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☐	☐	☒

Sezione 2B: Indicatori analizzati

Per valutare lo stato della ricerca dipartimentale sono stati monitorati tutti gli indicatori forniti dall'Ateneo e, in particolare quelli di seguito elencati. Ove possibile, i valori degli indicatori forniti dall'Ateneo (vedi tabella seguente) sono stati implementati da ricognizione interna dipartimentale. Nel seguito si riportano gli indicatori che saranno analizzati nella sezione C perché collegati ad azioni specifiche che riguardano la dimensione nazionale ed internazionale della Ricerca.

PROGETTUALITA' DA BANDI COMPETITIVI - Numero di richieste di fondi con bandi competitivi (nazionali e internazionali) - Numero di proposte finanziate (stipulate) su bandi competitivi (nazionali, europei e internazionali)
DIMENSIONE NAZIONALE E INTERNAZIONALE DELLA RICERCA - Numero di Convegni Nazionali ed Internazionali organizzati (specificare anche il numero di convegni supportati dall'Ateneo) - Percentuale di articoli/monografie con coautori stranieri - Numero di <i>visiting</i> di didattica e ricerca attivati dal Dipartimento (specificare anche il numero di <i>visiting</i> di ricerca supportati dall'Ateneo) - Numero di assegnisti/borsisti (di cui quanti provenienti da altra nazione) - Percentuale di dottori di ricerca che hanno effettuato almeno tre mesi all'estero
PRODUTTIVITA' SCIENTIFICA Percentuale di docenti con 3 soglie ASN rispetto a PA

DISTAV																	
INDICATORE		NOTE															
PROGETTUALITA' DA BANDI COMPETITIVI		valori riportati si riferiscono ai dati a disposizione dell'Ateneo	2020			2021			2022			2023			2024		
			nazionali	europei	internaz	nazionali	europei	internaz	nazionali	europei	internaz	nazionali	europei	internaz	nazionali	europei	internaz
o Numero di richieste di fondi con bandi competitivi (nazionali e internazionali)		Include Mariotti CENVIS GBH - vedi scheda CENVIS	29	10	5	2	9	5	46	8	5	2	7	7	1	11	5
o Numero di finanziamenti con bandi competitivi (nazionali e internazionali)			4	1	2	0	3	2	12	0	1	0	4	5	1	1	2
o Percentuale di docenti che hanno partecipato a bandi competitivi		Include Mariotti CENVIS GBH - vedi scheda CENVIS	42%	7 su 66 (10,6%)	4 su 66 (6%)	3%	8 su 65 (12,3%)	4 su 65 (6,1%)	55%	7 su 69 (10,1%)	4 su 69 (5,7%)	3%	7 su 77 (9,1%)	5 su 77 (6,5%)	1%	9 su 76 (11,9%)	6 su 76 (7,89%)
o Numero di richieste di fondi su bandi competitivi promossi dall'Ateneo per l'incentivazione della produttività scientifica			6			8			2			0			0		
o Numero di finanziamenti ottenuti su bandi competitivi promossi dall'Ateneo per l'incentivazione della produttività scientifica			1			2			0			0			0		
o Percentuale di docenti che hanno fatto richiesta di fondi con bandi competitivi promossi dall'Ateneo per l'incentivazione della produttività scientifica			9%			12%			3%			0%			0%		
DIMENSIONE NAZIONALE E INTERNAZIONALE DELLA RICERCA																	
o Numero di Convegni Nazionali ed Internazionali organizzati (specificare anche il numero di convegni supportati dall'Ateneo)		Numero di Convegni Nazionali ed Internazionali organizzati con il supporto dell'Ateneo	0			1			1			1			0		
o Percentuale di articoli/monografie con coautori stranieri			26%			24%			25%			21%			30%		
o Numero di visiting di didattica e ricerca attivati dal Dipartimento (specificare anche il numero di visiting supportati dall'Ateneo)		Numero di visiting researcher supportati dall'Ateneo	0			0			0			0			1		
		di cui supportati dall'Ateneo													1		
o Numero di assegnisti/borsisti (di cui quanti provenienti da altro ateneo o nazione)		Numero totale di borsisti	2			8			9			0			14		
		di cui borsisti provenienti da altra nazione													1		
PRODUTTIVITA' SCIENTIFICA																	
o Percentuale di docenti con 3 soglie ASN per PA			n.d.			n.d.			87%			82%			82%		
o Percentuale di docenti con 2 soglie ASN per PA			n.d.			n.d.			88%			86%			91%		
o Percentuale ricercatori con 2 soglie ASN per PA			n.d.			n.d.			73%			69%			75%		
o Percentuale ricercatori con 3 soglie ASN per PA			n.d.			n.d.			73%			62%			63%		
o Percentuale Professori Associati con 2 soglie ASN per PO			n.d.			n.d.			89%			92%			95%		
o Percentuale Professori Associati con 3 soglie ASN per PO			n.d.			n.d.			78%			78%			83%		
o Percentuale Professori Ordinari con 2 soglie ASN per Commissario			n.d.			n.d.			100%			100%			92%		
o Percentuale Professori Ordinari con 3 soglie ASN per Commissario			n.d.			n.d.			90%			91%			83%		
Numero medio di pubblicazioni presenti su IRIS per docente del Dipartimento			4,12			4,63			3,22			3,32			2,71		
o Percentuale di articoli Open Access (specificare anche il numero di Open Access supportati dall'Ateneo)			21% (OA Ateneo n.8)			3% (OA Ateneo n.7)			19% (OA Ateneo n.4)			5% (OA Ateneo n.21)			7% (OA Ateneo n. 31)		
o VQR 2015-2019		Indici suggeriti R1, R2, R1_2 di dipartimento	R1=1 - R2=0,97 - R1_2=0,99														

Sezione 2C: azioni di miglioramento per l'anno successivo

Replicare la tabella per ogni obiettivo, inserendo le azioni corrispondenti – **Inserire riferimento alle fonti documentali**

AMBITO	PROGETTUALITA' DA BANDI COMPETITIVI	
Indicatore/i analizzato (di obiettivo)*	Tasso di successo per partecipazione a bandi competitivi europei e internazionali	Valore attuale: 18,8%
OBIETTIVO	Potenziamento dell'attività di ricerca di base e applicata -Incentivazione della progettazione internazionale	
Valore target (relativo all'obiettivo)	30%	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)	> 5 anni	
Analisi dell'indicatore	L'indicatore di successo della progettazione europea e internazionale presenta ampie fluttuazioni, come commentato nella sezione 2A. Le cause possono essere molteplici, tra cui: 1) grande impegno del personale del dipartimento nelle attività PNRR che hanno forse sottratto energie e quindi successo nella progettazione europea/internazionale; 2) possibile mismatch nel calcolo dell'indice di successo a livello annuale, in quanto le call che chiudono in autunno vedono l'eventuale approvazione l'anno successivo. Facendo un calcolo sul triennio 2022-2024 la percentuale di successo è pari al 30,2% e raggiungerebbe quindi il target. Si prevede comunque la necessità di implementare una specifica azione di supporto alla progettazione europea e internazionale, vedi sotto.	
AZIONE PROPOSTA	Organizzazione di incontri da parte della Commissione Scientifica con i ricercatori del Dipartimento per incentivare la partecipazione a bandi internazionali	

Indicatore di azione	Numero di incontri	Valore attuale: 0
Valore target (relativo all'azione)	2	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)	1 anno	
Responsabile	Commissione Scientifica di Dipartimento, Direttore	
Risorse	Servizio Supporto alla Ricerca di Ateneo Commissione Scientifica di Dipartimento	

AMBITO	PRODUTTIVITA' SCIENTIFICA	
Indicatore/i analizzato (di obiettivo)*	Percentuale di docenti (PA+PO) in possesso di 3 valori soglia per gli indicatori previsti dall'ASN per i PA	Valore attuale: 82%
OBIETTIVO	Posizionamento dei docenti nel panorama scientifico nazionale e internazionale	
Valore target (relativo all'obiettivo)	85%	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)	>5 anni	
Analisi dell'indicatore	Il valore dell'indicatore di obiettivo si è mantenuto elevato e pari a quello dell'anno precedente (2023), confermando una non specifica necessità di mettere in atto azioni ad hoc. Tuttavia, nel PDIP-2025 si mantiene l'obiettivo e se ne mantiene l'indicatore per consentire attento monitoraggio dell'obiettivo.	
AZIONE PROPOSTA	Allocazione di fondi FRA ed economie di dipartimento (10.000-30.000 Euro/anno, in dipendenza delle risorse disponibili), complessivamente per azioni di supporto alla ricerca (ai singoli, per visiting, per convegni (approvato nel Consiglio di Dipartimento del 13.05.2025)	
Indicatore di azione	Budget messo a disposizione	Valore attuale: 0 euro
Valore target (relativo all'azione)	30.000 euro complessive	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)	1 anno	
Responsabile	Commissione Scientifica, Giunta, Consiglio di Dipartimento, Direttore	
Risorse	Budget dipartimentale e fondi FRA	

AMBITO	DIMENSIONE NAZIONALE E INTERNAZIONALE DELLA RICERCA	
Indicatore/i analizzato (di obiettivo)*	Numero di convegni nazionali e internazionali organizzati	Valore attuale: 0 con il supporto dell'Ateneo, 4 + 2 Summer School complessivamente (dati DISTAV)
OBIETTIVO	Posizionamento dei docenti nel panorama scientifico nazionale e internazionale	
Valore target (relativo all'obiettivo)	5	

Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)	>5 anni	
Analisi dell'indicatore	Nonostante non fossero state intraprese specifiche azioni, l'indicatore si è mantenuto elevato, prossimo al target. Tuttavia, per il futuro si è deciso di includere questo indicatore tra quelli per i quali prevedere specifiche azioni di supporto alla ricerca (vedi azione sotto).	
Indicatore/i analizzato (di obiettivo)*	Percentuale di articoli-monografie con coautori stranieri	Valore attuale: 30%
OBIETTIVO	Posizionamento dei docenti nel panorama scientifico nazionale e internazionale	
Valore target (relativo all'obiettivo)	30%	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)	>5 anni	
Analisi dell'indicatore	Nonostante non fossero state intraprese specifiche azioni, l'indicatore si è mantenuto elevato, raggiungendo il target. Tuttavia per il futuro si è deciso di includere questo indicatore tra quelli per i quali prevedere specifiche azioni di supporto alla ricerca (vedi azione sotto).	
Indicatore/i analizzato (di obiettivo)*	Numero di visitatori per didattica e ricerca	Valore attuale: 1 con il supporto dell'Ateneo + 5 (dati DISTAV), di cui 3 su mobilità Erasmus
OBIETTIVO	Posizionamento dei docenti nel panorama scientifico nazionale e internazionale	
Valore target (relativo all'obiettivo)	12	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)	>5 anni	
Analisi dell'indicatore	Nonostante non fossero state intraprese specifiche azioni, l'indicatore si è mantenuto abbastanza elevato. Tuttavia, per il futuro si è deciso di includere questo indicatore tra quelli per i quali prevedere specifiche azioni di supporto alla ricerca (vedi azione sotto).	
Indicatore/i analizzato (di obiettivo)*	Numero di assegnisti-borsisti-contrattisti, di cui quanti provenienti da altro Ateneo o Nazione	Valore attuale: 41 assegnisti (dati DISTAV); 17 borsisti (dati DISTAV)
OBIETTIVO	Posizionamento dei docenti nel panorama scientifico nazionale e internazionale	
Valore target (relativo all'obiettivo)	22	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)	>5 anni	
Analisi dell'indicatore	Nonostante non fossero state intraprese specifiche azioni, l'indicatore si è mantenuto molto elevato ed ha addirittura superato il target. Tuttavia, per il futuro si è deciso di includere questo indicatore tra quelli per i quali prevedere specifiche azioni di supporto alla ricerca (vedi azione sotto).	

AZIONE PROPOSTA	Allocazione di fondi FRA ed economie di dipartimento (10.000-30.000 Euro, in dipendenza delle risorse disponibili), complessivamente per azioni di supporto alla ricerca (ai singoli, per visiting, per convegni) (approvato nel Consiglio di Dipartimento del 13.05.2025). Per gli indicatori a livello dipartimentale, sono stati realizzati tre form disponibili online per l'organizzazione di convegni (https://forms.office.com/e/7HUC2k4tAh), per i visiting in ingresso (https://forms.office.com/e/igMx1GUvLN) ed in uscita (https://forms.office.com/e/qyDYcbmYKp), allo scopo di valutare anche l'attrattività che i nostri ricercatori hanno verso l'esterno.	
Indicatore di azione	Budget messo a disposizione	Valore attuale: 0 euro
Valore target (relativo all'azione)	30.000 euro complessive	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)	1 anno	
Responsabile	Commissione Scientifica, Giunta, Consiglio di Dipartimento, Direttore	
Risorse	Budget dipartimentale e fondi FRA	

AMBITO	DIMENSIONE NAZIONALE E INTERNAZIONALE DELLA RICERCA	
Indicatore/i analizzato (di obiettivo)*	Proporzione di Dottori di Ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	Valore attuale: 29%
OBIETTIVO	Valorizzare il dottorato di ricerca, in particolare in chiave internazionale	
Valore target (relativo all'obiettivo)	50%	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)	>5 anni	
Analisi dell'indicatore	Nonostante non fosse stata intrapresa una specifica azione, la percentuale dei dottorandi che hanno realizzato un periodo di studio/ricerca all'estero è stata abbastanza elevata, grazie allo sfruttamento della mobilità Erasmus e grazie alle risorse personali dei docenti. Certamente l'azione va mantenuta per il raggiungimento dell'obiettivo, ancora abbastanza distante.	
AZIONE PROPOSTA	Organizzazione di incontri dedicati ai dottorandi per illustrare le modalità di supporto alla mobilità	
Indicatore di azione	Numero di incontri annuali coi dottorandi	Valore attuale: 1 all'anno
Valore target (relativo all'azione)	2 all'anno	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)	1 anno	
Responsabile	Commissione Scientifica di Dipartimento; Coordinatore Dottorato STAT; Collegio dei docenti dei Dottorati STAT e STM	
Risorse	Non sono necessarie risorse economiche. Risorse di personale: Referente all'internazionalizzazione, Collegio del Dottorato, Commissione Scientifica, Direttore	

*raggruppare gli indicatori riferiti allo stesso ambito

Sezione 3: Monitoraggio della Terza Missione/Impatto Sociale Dipartimentale

Sezione 3A: stato di avanzamento azioni anni precedenti

AMBITO	TRASFERIMENTO TECNOLOGICO E ACCORDI CON IMPRESE		
OBIETTIVO DI ATENEO (collegato a quello dipartimentale)	Obiettivo operativo 7.1: Supportare la nascita di spin-off e di imprese sul territorio; Obiettivo operativo 7.2: Potenziare la capacità brevettuale dei gruppi di ricerca di Ateneo anche in collaborazione con altri atenei e centri di ricerca; Obiettivo operativo 4.3 Rafforzare l'attrattività della ricerca per il sistema produttivo territoriale. Obiettivo dipartimentale TM: 1.1 del PDip 2023		
OBIETTIVO 1	Mantenimento dell'unico spin off attualmente presente e supportare la creazione di nuove entità.		
Indicatore di obiettivo	Numero di spin-off attivi		
	Valore di partenza: 1	Valore attuale: 1	Target: 1
AZIONE 1	Mettere a disposizione competenze, spazi e risorse stimolando la partecipazione alle attività proposte dall'ateneo sul trasferimento tecnologico.		
Indicatore di azione	Quantificazione di spazi e risorse		
	Valore di partenza: 1 stanza per uffici per ogni spin-off e utilizzo laboratori. Reminder al personale su tutte le attività uniGe per creazione spin-off	Valore attuale: 1 stanza per uffici e utilizzo laboratori. Reminder al personale su tutte le attività uniGe per creazione spin-off.	Target: 1
Risultati ottenuti (indicare i risultati dell'azione)	Durante il 2024 lo spin-off attivo è rimasto in attività. Questa è cessata nel 2025 al raggiungimento del numero massimo di anni permesso dal regolamento. La ditta è ora attiva sul mercato lavorativo. Si è iniziato a lavorare alla creazione di un nuovo spin off e sono iniziate le riunioni programmatiche e per la creazione del budget plan.		
Esiti (analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)	L'azione è certamente efficace, ma la creazione di nuovi spin-off richiede tempo e tante risorse.		
Stato dell'azione (barrare la casella)	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☐	☐	☒
OBIETTIVO 2	Mantenimento del numero di brevetti nel triennio, e creazione di un percorso che possa portare alla monetizzazione degli stessi.		
Indicatore di obiettivo	Numero di brevetti attivi		
	Valore di partenza: 3	Valore attuale: 4	Target: 4
AZIONE 1	Sollecitare i docenti ed i gruppi di ricerca, attraverso reminder periodici, ad approfittare della formazione disponibile in ateneo in materia di monetizzazione di brevetti, così come proposto dagli uffici dedicati al trasferimento tecnologico. Un Brevetto è scaduto nel 2025 e non è stato rinnovato come conseguenza al nuovo regolamento UniGe in materia.		
Indicatore di azione	Numero di reminder periodici		
	Valore di partenza: 0	Valore attuale: 2	Target: 1

Risultati ottenuti (indicare i risultati dell'azione)	Sensibilizzazione al tema in consiglio di dipartimento, con approfondimento sul nuovo regolamento di Ateneo. Sensibilizzazione a cascata dei gruppi di ricerca da parte dei docenti di riferimento.		
Esiti (analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)	Il numero di informative inviate ha fatto sì che i gruppi di ricerca siano bene informati sui prossimi passi necessari per la stabilizzazione e la monetizzazione dei vari brevetti attivi.		
Stato dell'azione (barrare la casella)	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☐	☐	X

AMBITO	PUBLIC ENGAGEMENT		
OBIETTIVO DI ATENEO (collegato a quello dipartimentale)	Obiettivo strategico 8. Promuovere il ruolo sociale ed educativo dell'ateneo e valorizzarne il patrimonio storico, scientifico, culturale, artistico, bibliotecario, archivistico e museale; Obiettivo operativo 8.1 promuovere eventi di public engagement, divulgazione scientifica e culturale; Obiettivo operativo 8.2 migliorare la fruibilità del patrimonio scientifico, storico, artistico, bibliotecario, archivistico e museale dell'ateneo. Obiettivo dipartimentale TM: 1.2, 1.3, 1.4 del PDip 2023		
OBIETTIVO 1	mantenere il numero di partecipazioni a strutture di intermediazione anche negli anni successivi.		
Indicatore di obiettivo	Numero di partecipazioni DISTAV a strutture di intermediazione: COMUNE/PROVINCIA/REGIONE/ PARCO/AMP/CONSORZIO/IMPRESA		
	Valore di partenza: 2021:27 2022: 20 (aggiornato) 2023: 18	Valore attuale: 2024: 25	Target: manteniment o della media delle partecipazioni
AZIONE 1	inviare solleciti per la compilazione della rendicontazione TM di dipartimento		
Indicatore di azione	Numero di solleciti/incontri dedicati		
	Valore di partenza: 0 solleciti 0 investimenti	Valore attuale: 5 solleciti, e	Target: 3 solleciti
Risultati ottenuti (indicare i risultati dell'azione)	Il numero di rendicontazioni è tornato nella norma		
Esiti (analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)	L'azione è stata efficace ed ha dimostrato, come anche riportato nel RDip2025, che il numero di partecipazioni è stabile negli anni e non necessita ulteriori azioni. Il DISTAV è per sua storicità sempre presente in diversi tavoli comunali, regionali e nazionali e la sua annuale rendicontazione ha evidenziato che non necessita ulteriori stimoli, se non di una corretta rendicontazione, laddove richiesta.		
Stato dell'azione (barrare la casella)	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	x	☐	☐
OBIETTIVO 2	Aumentare numero di Attività di Citizen Science		
Indicatore di obiettivo	Numero di attività di citizen science		
	Valore di partenza: 2021: 2 2022: 8 2023:13	Valore attuale: 2024: 11	Target: 5
AZIONE 1	Inviare solleciti a chi aveva attività divulgative o progetti H2020/Horizon/LIFE di rendicontare le attività divulgative effettuate		

Indicatore di azione	Numero di solleciti		
	Valore di partenza: 0 solleciti 0 investimenti	Valore attuale: 3 solleciti, e	Target: 3 solleciti
Risultati ottenuti (indicare i risultati dell'azione)	Il risultato ha permesso un costante aumento e stabilità nel numero di attività proposte e rendicontate.		
Esiti (analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)	L'azione è stata efficace ed ha dimostrato, come anche riportato nel RDip2025, che il numero di attività è stabile negli anni e non necessita ulteriori azioni. Il DISTAV è per sua storicità sempre attivo nella ricerca e nel coinvolgimento della popolazione per raccolta dati, un monitoraggio di questa costanza sembra superfluo, visti i dati degli ultimi anni.		
Stato dell'azione (barrare la casella)	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☒	☐	☐
OBIETTIVO 3	Mantenere il numero di attività di Terza Missione nelle Scuole (no orientamento)		
Indicatore di obiettivo	numero di attività di Terza Missione nelle Scuole (no orientamento)		
	Valore di partenza: 2021: 10 2022: 25 2023:30 (aggiornato 7/25))	Valore attuale: 2024: 35	Target: manteniment o del numero medio di interventi
AZIONE 1	Aggiornare la lista seminari per le scuole e inviare solleciti ai docenti per una corretta rendicontazione		
Indicatore di azione	Numero di solleciti inviati		
	Valore di partenza: 0 solleciti	Valore attuale: 5 solleciti Lista seminari aggiornata	Target: 3 solleciti
Risultati ottenuti (indicare i risultati dell'azione)	Il file "seminari per le scuole" è stato aggiornato ed è stato caricato sul portale DISTAV.		
Esiti (analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)	L'azione è stata efficace ed ha dimostrato, come anche riportato nel RDip2025, che il numero di attività è stabile negli anni e non necessita ulteriori azioni. Il numero di interventi nelle scuole è in costante aumento dal blocco imposto dal COVID nel 2020.		
Stato dell'azione (barrare la casella)	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☒	☐	☐
OBIETTIVO 4	Mantenere il Numero di Convegni divulgativi/conferenze pubbliche		
Indicatore di obiettivo	Numero di Convegni divulgativi/conferenze pubbliche		
	Valore di partenza: 2021: 25 2022: 36 2023: 39 (aggiornato 7/25)	Valore attuale: 2024: 53	Target: manteniment o del numero di attività
AZIONE 1	Inviare solleciti ai docenti per una corretta rendicontazione e supportare con risorse l'organizzazione/partecipazione ad eventi divulgativi		
Indicatore di azione	Numero di solleciti ed entità delle di risorse a disposizione		
	Valore di partenza: 0 solleciti 0 investimenti	Valore attuale: 3 solleciti, e investiti 1.500 Euro per 3 attività	Target: 3 solleciti
Risultati ottenuti (indicare i risultati dell'azione)	Le azioni sono state portate a compimento sia in merito ai solleciti, sia con un buon investimento di risorse		

Esiti (analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)	L'azione è stata efficace ed ha dimostrato, come anche riportato nel RDip2025, che il numero di attività è stabile negli anni e non necessita ulteriori azioni. I valori indicati mostrano che il DISTV è ampiamente impegnato in questo ambito e le azioni messe in atto non necessitano di un monitoraggio costante.		
Stato dell'azione (barrare la casella)	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☒	☐	☐
OBIETTIVO 5	Mantenere il Numero annuale di Mostre aperte al pubblico		
Indicatore di obiettivo	Numero annuale di Mostre aperte al pubblico		
	Valore di partenza: 2021: 3 2022: 3 2023: 5	Valore attuale: 2024: 2	Target: manteniment o del numero di attività
AZIONE 1	Invio solleciti ai docenti e supporto alla progettazione di eventi.		
Indicatore di azione	Numero di solleciti e quantità di risorse a disposizione		
	Valore di partenza: 0 solleciti 0 investimenti	Valore attuale: 3 solleciti	Target: 3 solleciti
Risultati ottenuti (indicare i risultati dell'azione)	Il numero di solleciti è stato sufficiente a mantenere un numero di eventi in linea con la programmazione.		
Esiti (analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)			
Stato dell'azione (barrare la casella)	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☒	☐	☐

Sezione 3B: Indicatori analizzati

Sono stati monitorati tutti gli indicatori, forniti dall'Ateneo e di seguito elencati:

PUBLIC ENGAGEMENT	
<u>Eventi con le scuole</u>	☐ Numero di eventi
<u>Conferenze in grandi eventi di divulgazione, mostre e attività laboratoriali</u>	☐ Numero di eventi
<u>Conferenze per la cittadinanza</u>	☐ Numero di conferenze
<u>Iniziative di coinvolgimento dei cittadini nella ricerca</u>	☐ Numero di iniziative per la cittadinanza
TRASFERIMENTO TECNOLOGICO E ACCORDI CON IMPRESE	
<u>Brevetti e marchi</u>	☐ Numero di brevetti nazionali ☐ Numero di brevetti internazionali ☐ Numero di brevetti per cui è stata avviata una procedura di valorizzazione (Proof of Concept) ☐ Numero di brevetti per cui è stata avviata una procedura di Cessione o di Licenza ☐ Numero di marchi, diritti d'autore e altri diritti soggetto di tutela
<u>Start up e spin off</u>	☐ Numero di start up approvate su bandi competitivi ☐ Numero di spin off costituiti da meno di tre anni ☐ Numero di spin off costituiti da tre anni a sei anni

Nella sezione C, saranno analizzati solo gli indicatori per cui è prevista un'azione specifica.

Sezione 3C: azioni di miglioramento per l'anno successivo

Replicare la tabella per ogni obiettivo, inserendo le azioni corrispondenti– *Inserire riferimento alle fonti documentali*

AMBITO	TRASFERIMENTO TECNOLOGICO E ACCORDI CON IMPRESE	
Indicatore/i analizzato (di obiettivo)*	Numero di spin-off e numero di brevetti	Valore attuale: spin-off 1, brevetti 4 (dati 2024)
OBIETTIVO	Aumentare il numero di spin-off e brevetti	
Valore target (relativo all'obiettivo)	Numero di spin-off: 3 Numero di brevetti: 5	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)	3-5 anni	
Analisi dell'indicatore	Il numero di brevetti non raggiunge ancora il target prefissato e alcuni brevetti sono stati non rinnovati anche in conseguenza del nuovo regolamento UniGe.	
AZIONE PROPOSTA	Organizzazione di incontri per stimolare i docenti a conoscere la realtà Spin off ed il supporto che l'Ateneo dedica ai docenti/personale coinvolti e per potenziare la capacità di finalizzare brevetti e la relativa monetizzazione.	
Indicatore di azione	Numero di incontri	Valore attuale: 0
Valore target (relativo all'azione)	2 nel triennio	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)	3 anni	
Responsabile	Direttore, Commissione TM	
Risorse	Budget dipartimentale, personale docente e TA	

*raggruppare gli indicatori riferiti allo stesso ambito

Sezione 4: Monitoraggio Risorse Dipartimentali

Sezione 4A: monitoraggio azioni anni precedenti

AMBITO	RISORSE PER TA		
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	Garantire adeguato supporto alle esigenze funzionali e favorire il costante miglioramento e potenziamento delle attività di didattica, ricerca e terza missione del dipartimento (Piano Strategico di Ateneo e Piano Triennale)		
OBIETTIVO 1	Garantire adeguate risorse di personale amministrativo		
Indicatore di obiettivo 1	Numero di amministrativi (FTE)/numero di docenti		
	Valore di partenza: Valore 2023: $7,00/77 = 0,09$ Valore 2023* (incluso personale TA a tempo determinato): $10,00/77 = 0,13$	Valore attuale: Valore 2024: $10,00/76 = 0,13$ Valore 2024* (incluso personale TA a tempo determinato): $11,00/76 = 0,14$	Target: 0,15
AZIONE 1	Sostenere le richieste di personale amministrativo (mediante Scheda Fabbisogni) e monitorare gli indicatori, per garantire adeguato supporto amministrativo alle attività didattiche, di ricerca e terza missione del dipartimento.		
Indicatore di azione 1	Inserimento di almeno 1 unità di personale amministrativo a tempo indeterminato in Priorità 1-2 Scheda Fabbisogni (SF)		
	Valore di partenza: Valore 2023: 2	Valore attuale: Valore 2024: 1	Target: 1 < unità amm. Inserite in SF < 2
Risultati ottenuti <i>(indicare i risultati dell'azione)</i>	Si osserva un miglioramento dell'indicatore nel 2024 rispetto al 2023, grazie all'acquisizione di personale a tempo indeterminato e la stabilizzazione di 2 delle 3 unità di personale PNRR, nel corso del 2024. L'indicatore rimane comunque inferiore al target, anche considerando il personale a tempo determinato.		
Esiti <i>(analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)</i>	Azione in itinere, che coinvolge i servizi preposti in Ateneo sulla base delle variabili dell'indicatore in continuo movimento. Si ritiene l'azione efficace per conseguire l'obiettivo.		
Stato dell'azione <i>(barrare la casella)</i>	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☐	☐	X

AMBITO	RISORSE PER TA		
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	Garantire adeguato supporto alle esigenze funzionali e favorire il costante miglioramento e potenziamento delle attività di didattica, ricerca e terza missione del dipartimento (Piano Strategico di Ateneo e Piano Triennale)		
OBIETTIVO 1	Garantire adeguate risorse di personale amministrativo		
Indicatore di obiettivo 2	Numero di amministrativi (FTE)/numero di progetti di ricerca finanziati		
	Valore di partenza: Valore 2023: $7,00/34 = 0,20$ Valore 2023* (incluso personale a tempo determinato): $10,00/34 = 0,29$	Valore attuale: Valore 2024: $10,00/40 = 0,25$ Valore 2024* (incluso personale TA a tempo determinato): $11,00/40 = 0,27$	Target: 0,29

AZIONE 1	Sostenere le richieste di personale amministrativo (mediante Scheda Fabbisogni) e monitorare gli indicatori, per garantire adeguato supporto amministrativo alle attività didattiche, di ricerca e terza missione del dipartimento.		
Indicatore di azione 2	Inserimento di almeno 1 unità di personale amministrativo a tempo indeterminato in Priorità 1-2 Scheda Fabbisogni (SF)		
	Valore di partenza: Valore 2023: 2	Valore attuale: Valore 2024: 1	Target: 1 < unità amm. Inserite in SF < 2
Risultati ottenuti <i>(indicare i risultati dell'azione)</i>	Si osserva un miglioramento dell'indicatore nel 2024 rispetto al 2023, grazie all'acquisizione di 1 unità di personale a tempo indeterminato e la stabilizzazione di 2 delle 3 unità di personale PNRR, nel corso del 2024. L'indicatore rimane comunque inferiore al target, anche considerando il personale a tempo determinato.		
Esiti <i>(analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)</i>	Azione in itinere, che coinvolge i servizi preposti in Ateneo sulla base delle variabili dell'indicatore in continuo movimento. Si ritiene l'azione efficace per conseguire l'obiettivo.		
Stato dell'azione <i>(barrare la casella)</i>	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☐	☐	X

AMBITO	RISORSE PER TA		
OBIETTIVO DI ATENEO <i>(collegato a quello dipartimentale)</i>	Garantire adeguato supporto alle esigenze funzionali e favorire il costante miglioramento e potenziamento delle attività di didattica, ricerca e terza missione del dipartimento (Piano Strategico di Ateneo e Piano Triennale)		
OBIETTIVO 2	Garantire adeguate risorse di personale tecnico		
Indicatore di obiettivo 1	Numero di tecnici (FTE)/(numero di laboratori di ricerca + aule e laboratori per didattica)		
	Valore di partenza: Valore 2023: $25,66/(57+28) = 0,30$ Valore 2023* (incluso personale a tempo determinato): $33,66/(57+28) = 0,40$	Valore attuale: Valore 2024: $20,83/(56+28) = 0,25$ Valore 2024* (incluso personale a tempo determinato): $28,83/(56+28) = 0,34$	Target: 0,50
AZIONE 2	Sostenere le richieste di personale tecnico (mediante Scheda Fabbisogni) e monitorare gli indicatori, per garantire adeguato supporto amministrativo alle attività didattiche, di ricerca e terza missione del dipartimento.		
Indicatore di azione 1	Inserimento di almeno 1 unità di personale di area tecnica a tempo indeterminato in Priorità 1-2 Scheda Fabbisogni (SF)		
	Valore di partenza: Valore 2023: 2	Valore attuale: Valore 2024: 3	Target: 1 < unità tecnici Inserite in SF < 3
Risultati ottenuti <i>(indicare i risultati dell'azione)</i>	Si osserva un peggioramento dell'indicatore, nonostante l'acquisizione di 1 tecnico a tempo indeterminato ad Aprile 2024, a causa della perdita del personale tecnico dell'Orto Botanico per trasferimento (a partire dall'1/01/2024) al nuovo Centro di servizi per i Giardini Botanici "Hanbury" (GBH&HBG). Di conseguenza l'indicatore registra un maggiore discostamento dal target.		
Esiti <i>(analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)</i>	Azione in itinere, che coinvolge i servizi preposti in Ateneo sulla base delle variabili dell'indicatore in continuo movimento. Si ritiene l'azione efficace per conseguire l'obiettivo.		
Stato dell'azione <i>(barrare la casella)</i>	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☐	☐	X

AMBITO	RISORSE PER TA		
OBIETTIVO DI ATENEO (collegato a quello dipartimentale)	Garantire adeguato supporto alle esigenze funzionali e favorire il costante miglioramento e potenziamento delle attività di didattica, ricerca e terza missione del dipartimento (Piano Strategico di Ateneo e Piano Triennale)		
OBIETTIVO 2	Garantire adeguate risorse di personale tecnico		
Indicatore di obiettivo 2	Spazi dipartimentali (superficie in m ²)/Numero di tecnici (FTE)		
	Valore di partenza: Valore 2023: 19750/25,66= 769,68 mq Valore 2023* (incluso personale a tempo determinato): 19750/33,66= 586,75 mq	Valore attuale: Valore 2024: 12950/20,83 = 621,70 mq Valore 2024*(incluso personale TA a tempo determinato): 449,18 mq	Target: 500 mq
AZIONE 2	Sostenere le richieste di personale tecnico (mediante Scheda Fabbisogni) e monitorare gli indicatori, per garantire adeguato supporto amministrativo alle attività didattiche, di ricerca e terza missione del dipartimento.		
Indicatore di azione 2	Inserimento di almeno 1 unità di personale di area tecnica a tempo indeterminato in Priorità 1-2 Scheda Fabbisogni (SF)		
	Valore di partenza: Valore 2023: 2	Valore attuale: Valore 2024: 3	Target: 1 < unità tecnici inseriti in SF < 3
Risultati ottenuti (indicare i risultati dell'azione)	Si osserva un miglioramento dell'indicatore nel 2024, a causa dello scorporamento dell'Orto Botanico dal dipartimento (dall'1.01.2024) e conseguente diminuzione significativa degli spazi gestiti dal dipartimento. Considerando il solo personale a tempo indeterminato, l'indicatore è ancora inferiore al target.		
Esiti (analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)	Azione in itinere, che coinvolge i servizi preposti in Ateneo sulla base delle variabili dell'indicatore in continuo movimento. Si ritiene l'azione efficace per conseguire l'obiettivo.		
Stato dell'azione (barrare la casella)	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☐	☐	☒

AMBITO	RISORSE PER PERSONALE DOCENTE		
OBIETTIVO DI ATENEO (collegato a quello dipartimentale)	Garantire adeguato supporto alle esigenze funzionali e favorire il costante miglioramento e potenziamento delle attività di didattica, ricerca e terza missione del dipartimento (Piano Strategico di Ateneo e Piano Triennale)		
OBIETTIVO 3	Garantire adeguate risorse di personale docente e adeguata distribuzione tra fasce di docenza		
Indicatore di obiettivo 1	Omega = (numero professori ass+RTDB+RTT)/numero professori ordinari		
	Valore di partenza: Valore 2023: = 4 (da Cruscotto di Ateneo)	Valore attuale: Valore 2024: = 3,75 (da Cruscotto di Ateneo)	Target: 3 < Omega < 4
AZIONE 1	Programmare le richieste di personale docente in modo da riequilibrare il rapporto Omega del Dipartimento		
Indicatore di azione 1	Inserimento nella Scheda di Programmazione di almeno 1 procedura di acquisizione PO nel triennio		
	Valore di partenza:	Valore attuale:	Target:

	Valore 2023: (per triennio 2023-2025) = 2	Valore 2024 (per triennio 2024-26): = 3	1 < procedure PO in programmazione triennale < 3
Risultati ottenuti (indicare i risultati dell'azione)	Si osserva un miglioramento dell'indicatore nel 2024 (rispetto al 2023), che ricade quindi nell'intervallo desiderato. Il valore Omega è comunque ancora piuttosto elevato.		
Esiti (analizzare l'efficacia dell'azione per conseguire l'obiettivo)	Azione in itinere, impostata a partire dalla Programmazione di personale docente 2023 e 2024. Si ritiene l'azione efficace per conseguire l'obiettivo.		
Stato dell'azione (barrare la casella)	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☐	☐	X

Sezione 4B: Indicatori analizzati

Indicatore 1: Numero di amministrativi (FTE)/ numero di docenti

Indicatore 2: Numero di amministrativi (FTE)/ numero di progetti finanziati

Indicatore 3: Numero di tecnici (FTE) / (n. di laboratori di ricerca + n. aule e laboratori per didattica)

Indicatore 4: Spazi dipartimentali (superficie in m²) / numero di tecnici (FTE)

Indicatore 5: Omega = (numero professori ass+RTDB+RTT) / numero professori ordinari

NOTA: In generale, per il personale TA, i valori degli indicatori sono calcolati, sia considerando il solo personale a tempo indeterminato, sia includendo anche il personale a tempo determinato acquisito su specifiche progettualità (valori asteriscati).

Per la redazione del documento di Monitoraggio vengono monitorati tutti gli indicatori, sia quelli forniti dall'Ateneo che quelli aggiunti dal Dipartimento, ma sono commentati/analizzati solo quelli per cui viene riportata un'azione.

Sezione 4C: analisi della situazione e azioni di miglioramento

AMBITO	RISORSE PER TA – Personale Amministrativo	
Indicatore analizzato 1 (di obiettivo)*	Numero di amministrativi (FTE)/numero di docenti	Valore attuale: Valore 2024: 10,00/76 = 0,13 Valore 2024*(incluso personale TA a tempo determinato): 11,00/76 = 0,14
Indicatore analizzato 2 (di obiettivo)*	Numero di amministrativi (FTE)/numero di progetti di ricerca finanziati	Valore attuale: Valore 2024: 10,00/40 = 0,25 Valore 2024*(incluso personale TA a tempo determinato): 11,00/40 = 0,27
OBIETTIVO 1	Garantire adeguate risorse di personale amministrativo	
Valore target 1 (relativo all'obiettivo)	0,15	
Valore target 2 (relativo all'obiettivo)	0,29	

Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)	triennale	
Analisi degli indicatori	Gli indicatori mostrano un miglioramento verso il target gestionale auspicato solo considerando il personale TA a tempo determinato acquisito su progettualità PNRR. Considerando il solo personale a tempo indeterminato, entrambi gli indicatori rimangono inferiori ai relativi target. In particolare, l'indicatore 2 è ancora inferiore al target, nonostante l'incremento di personale a tempo indeterminato, poiché nel 2024 è aumentato il numero di progetti finanziati (40 rispetto a 34 nel 2023, progetti sia su bandi competitivi sia in ambito di convenzioni). Si evidenzia inoltre che nel 2024 l'importo dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi è di 3.147.102,65 Euro (da indicatori Ricerca di Ateneo), registrando quindi un incremento di circa il 22% rispetto al 2023. La carenza e relativa richiesta di personale è stata reiterata nelle Schede Fabbisogni 2024 e 2025.	
AZIONE PROPOSTA	<u>Reiterare e sostenere le richieste presentate coerentemente con le carenze di servizio percepite</u> (vedi Schede Fabbisogni 2024 e 2025). Monitorare i valori di target per la verifica del servizio fornito.	
Indicatore di azioni 1 e 2	Inserimento di almeno 1 unità di personale amministrativo a tempo indeterminato in Priorità 1-2 Scheda Fabbisogni (SF)	Valore attuale: Valore 2024: 1
Valore target (relativo all'azione)	1 < unità amministrativi Inseriti in SF < 2	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)	annuale	
Responsabile	Direttore, Giunta, Responsabile Amministrativo, Organi di Ateneo	
Risorse	Dipartimentali e di Ateneo	

*raggruppare gli indicatori riferiti allo stesso ambito

AMBITO	RISORSE PER TA – Personale Tecnico	
Indicatore analizzato 1 (di obiettivo)*	Numero di tecnici (FTE)/(numero di laboratori di ricerca + aule e laboratori per didattica)	Valore attuale: Valore 2024: $20,83/(56+28) = 0,25$ Valore 2024*(incluso personale TA a tempo determinato): $28,83/(56+28) = 0,34$
Indicatore analizzato 2 (di obiettivo)*	Spazi dipartimentali (superficie in m ²)/ Numero di tecnici (FTE)	Valore attuale: Valore 2024: $12950/20,83 = 621,70$ mq Valore 2024*(incluso personale TA a tempo determinato): 449,18 mq
OBIETTIVO 2	Garantire adeguate risorse di personale tecnico	
Valore target 1 (relativo all'obiettivo)	0,50	
Valore target 2 (relativo all'obiettivo)	500 mq	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)	triennale	

Analisi degli indicatori	Nel 2024 gli indicatori non hanno raggiunto i relativi target e sono mitigati dalla presenza di personale TA acquisito a tempo determinato su specifiche progettualità. Nello specifico, lo scorporamento dell'Orto Botanico (per trasferimento al nuovo Centro di servizi per i Giardini Botanici "Hanbury" GBH&HBG) ha causato un peggioramento dell'indicatore 1 (a causa della perdita del personale tecnico dell'Orto Botanico) e un miglioramento dell'indicatore 2 (per diminuzione significativa degli spazi gestiti dal dipartimento). Considerando anche il personale a tempo determinato, l'indicatore 2 raggiunge il target. Allo stato attuale (2024) si ritiene necessario mantenere invariate le azioni e i relativi target, riservandosi di rivalutare il target dell'indicatore 2 (500 mq) nel Monitoraggio 2025, alla luce delle crescenti esigenze di controllo degli standard di sicurezza e di mantenimento delle infrastrutture dipartimentali. La carenza e relativa richiesta di personale è stata reiterata nelle Schede Fabbisogni 2024 e 2025.	
AZIONE PROPOSTA	Reiterare e sostenere le richieste presentate coerentemente con le carenze di <u>servizi tecnici specialistici, trasversali (core facilities) e in ambito della sicurezza</u> (vedi Schede Fabbisogni 2024 e 2025). Monitorare i valori di target per la verifica del servizio fornito.	
Indicatore di azione 1 e 2	Inserimento di almeno 1 unità di personale di area tecnica a tempo indeterminato in Priorità 1-2 Scheda Fabbisogni (SF)	Valore attuale: Valore 2024: 3
Valore target <i>(relativo all'azione)</i>	1 < unità tecnici inserite in SF < 3	
Respiro temporale <i>(tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)</i>	annuale	
Responsabile	Direttore, Giunta, Responsabile Amministrativo, Organi di Ateneo	
Risorse	Dipartimentali e di Ateneo	

*raggruppare gli indicatori riferiti allo stesso ambito

AMBITO	RISORSE PER PERSONALE DOCENTE	
Indicatore analizzato 1 <i>(di obiettivo)*</i>	Omega = (numero professori ass+RTDB+RTT)/numero professori ordinari	Valore attuale: Valore 2024: = 3,75 (da Cruscotto di Ateneo)
OBIETTIVO 3	Garantire adeguate risorse di personale docente e adeguata distribuzione tra fasce di docenza	
Valore target <i>(relativo all'obiettivo)</i>	3 < Omega < 4	
Respiro temporale <i>(tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di obiettivo)</i>	triennale	
Analisi dell'indicatore	La distribuzione di personale DISTAV è caratterizzata da un elevato valore Omega, poiché nell'ultimo quinquennio sono stati favoriti gli ingressi di nuovo personale rispetto alle opportunità di progressione di carriera, per mantenere e sviluppare l'offerta formativa, e le attività di ricerca e terza missione dipartimentale e far fronte alle cessazioni. A partire dalle programmazioni 2023 e 2024, grazie al Piano Straordinario, sono state inserite anche procedure selettive di acquisizione PO, che hanno consentito di migliorare l'indicatore.	

	L'indicatore è migliorato, rientrando dentro l'intervallo definito dal target, sebbene ancora elevato. Non è previsto un miglioramento a breve termine a causa del blocco della programmazione del 2025. Un ulteriore miglioramento potrà registrarsi nel 2026, grazie alla ripresa della programmazione.	
AZIONE PROPOSTA	<u>Reiterare la programmazione di risorse di personale docente in modo da riequilibrare il rapporto Omega del Dipartimento.</u> Monitorare i valori di target.	
Indicatore di azione	Inserimento nella Scheda di Programmazione di almeno 1 procedura di acquisizione PO nel triennio	Valore attuale: Valore 2024: 3
Valore target (relativo all'azione)	1 < procedure PO in programmazione triennale < 3	
Respiro temporale (tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)	annuale	
Responsabile	Direttore, Giunta, Commissione Reclutamento; Organi di Ateneo	
Risorse	Di Ateneo	

Sezione 5: Presa in carico osservazioni CPDS

Sezione 5A: monitoraggio azioni anni precedenti

Commentare tutte le azioni presenti nella sezione 5C del documento dell'anno precedente.

Risultati ottenuti: descrivere come è stata **implementata l'azione**; indicare se sia stata portata a termine rispetto al target di azione prefissato

Esiti: per esito si intende l'efficacia dell'azione per superare la criticità evidenziata dalla CPDS

Stato dell'azione: indicare se l'azione è conclusa, cancellata (perché non efficace) o se continui nell'anno successivo. Se l'azione continua nell'anno successivo va riscritta nella sezione C.

OSSERVAZIONE CPDS	Migliorare l'interazione tra Segreteria didattica DISTAV / Sportello dello studente Scuola Scienze MFN per compilazione/approvazione piani di studio		
AZIONE 1	Monitorare l'andamento della procedura di approvazione dei piani di studio ed eventualmente semplificarla compatibilmente con le attività dello Sportello dello Studente		
Indicatore di azione	Numero di incontri tra Coordinatori CdS, RUD della segreteria didattica DISTAV e Sportello Scuola Scienze MFN.		
	Valore di partenza: numero incontri 2022-2023 = 1	Valore attuale: numero incontri 2023-2024 = 2	Target: 2
Risultati ottenuti (indicare i risultati dell'azione)	Nel corso del 2023-2024, Coordinatori, RUD, Capo Settore e personale del Settore servizi agli studenti per la scuola di Scienze si sono incontrati per concordare i periodi di "riapertura" della compilazione piani, al fine di rendere più agevole la compilazione e/o la modifica degli stessi. A partire dall'anno accademico 2024/2025 è stata attivata la nuova piattaforma per la compilazione dei piani di studio che dovrebbe snellire tutto il processo.		
Esiti	L'azione è in itinere. Continua l'interlocuzione con il Settore servizi agli studenti per la scuola di Scienze.		

<i>(analizzare l'efficacia dell'azione per superare la criticità evidenziata dalla CPDS)</i>			
Stato dell'azione <i>(barrare la casella)</i>	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☐	☐	X

OSSERVAZIONE CPDS	Continuare le attività volte ad aumentare il numero di aule studio, aule ristoro e di postazioni informatiche e migliorare le aule per la didattica.		
AZIONE 1	Continuare nell'azione intrapresa di riqualificazione di spazi da dedicare alle attività didattiche (anche attraverso l'interlocuzione con la Governance di Ateneo) e ai servizi agli studenti		
Indicatore di azione	Numero di interventi di riqualificazione di infrastrutture didattiche		
	Valore di partenza: 2022/2023: 4	Valore attuale: 2023/2024 = 5	Target: 2 < interventi < 5
Risultati ottenuti <i>(indicare i risultati dell'azione)</i>	Come riportato nel verbale di CdD dell'11 Marzo 2025, i principali interventi sulle infrastrutture didattiche effettuati/ avviati nel 2024 sono i seguenti: 1. richiesta all'Ateneo (al dirigente per le Strutture Fondamentali dott.ssa R. Cicerone, in data 18 Dicembre 2024) per la sostituzione totale delle sedute (o in via subordinata delle singole sedute e relativi banchi mancanti o basculanti) nelle aule 4.15 e 3.01 del Palazzo delle Scienze; 2. analoga richiesta di manutenzione dei banchi, e sostituzione di una scrivania, nelle aule B1.01 e B1.02 della Palazzina Scienze; 3. Installazione (a cura del dipartimento) di nuove lavagne (in acciaio smaltato porcellanato ad alta resistenza e finitura simil ardesia, per scrittura con gesso) nelle aule CT.08, CT.09, CF.06, 3.01 e 4.01; 4. Installazione (di due forni a microonde nell'aula studenti (lato ponente) del piano terra della Palazzina Scienze; 5. Apertura (su richiesta alla portineria da parte degli studenti DISTAV) delle aule BT-02 e BT-03 (per un totale di circa 50 posti) al piano terra della Palazzina Scienze, nell'orario 13.00-14.00 (pausa pranzo), al fine di sopperire, almeno parzialmente, alla carenza di spazi dove gli studenti possano pranzare al coperto (operativo a partire dal 14 Febbraio 2024); 6. avvio della progettazione di una nuova aula informatica, nell'ambito della ristrutturazione e riqualificazione della grande stanza del II piano Palazzo Scienze, ex biblioteca, sottoposta dal dipartimento e presa in carico dal Settore progettazione e controlli antincendio di Ateneo, nell'ambito degli interventi previsti e progettati per l'acquisizione della SCIA Antincendio del Palazzo.		
Esiti <i>(analizzare l'efficacia dell'azione per superare la criticità evidenziata dalla CPDS)</i>	Le azioni di riqualificazione/implementazione di infrastrutture per la didattica intraprese dal dipartimento, anche con il supporto dell'Ateneo (area per le Strutture Fondamentali, Area Tecnica, Area ICT) sono risultate efficaci e hanno consentito una parziale mitigazione delle criticità sollevate dalla CPDS.		
Stato dell'azione <i>(barrare la casella)</i>	CONCLUSA	CANCELLATA	IN CONTINUAZIONE
	☐	☐	X

Sezione 5B: Osservazioni della CPDS pertinenti al Dipartimenti

La relazione annuale 2024 della Commissione Paritetica di Scuola per la didattica e il diritto allo studio (CPDS) è stata presa in carico nel Consiglio di dipartimento del 11 Marzo 2025 (p.to OdG 6.1).

Per quanto riguarda gli aspetti connessi all'offerta formativa, la relazione è stata discussa nell'ambito dei diversi CCS DISTAV. Le proposte della CPDS relative ai principali commenti generali che riguardano i servizi e

le infrastrutture dipartimentali sono in parte analoghe a quelle formulate nel 2023 e riguardano i seguenti aspetti:

- richiedere nuovo personale per le segreterie didattiche carenti nel rispondere alle richieste dei numerosi studenti;
- continuare le attività volte a aumentare il numero di aule studio, aule ristoro e di postazioni informatiche e migliorare le aule per la didattica (con particolare alla disponibilità di prese elettriche); Si ritiene che sia necessario anche individuare spazi comuni dedicati al consumo di cibo adeguati alla numerosità del corpo studentesco (sedute, prese, microonde) e idonei in caso di allerte meteo;
- implementare il sistema di segnalazione di guasti o malfunzionamenti degli impianti.

Sezione 5C: analisi della situazione e azioni di miglioramento

Si riportano innanzitutto le osservazioni della CPdS contenute nella relazione annuale 2024, per le quali non si ritiene di dover individuare azioni da intraprendere. Per queste osservazioni, si riporta l'analisi effettuata nel Consiglio dell'11 Marzo 2025, contenuta nel relativo verbale:

Riguardo alle indicazioni della CPdS di richiedere nuovo personale per le segreterie didattiche carenti nel rispondere alle richieste dei numerosi studenti, va precisato inoltre che le criticità riscontrate dagli studenti spesso non riguardano gli ambiti di competenza dell'Ufficio dell'Unità di Supporto alla didattica DISTAV (supportare i Coordinatori dei corsi di studio, istruire pratiche riconoscimento crediti, pratiche Offerta Formativa del Dipartimento), ma quelli dello Sportello dello Studente (Settore servizi agli studenti per la Scuola di Scienze MFN). Questa distinzione spesso non appare chiara agli studenti, nonostante in tutti i siti di Ateneo essi vengano indirizzati allo Sportello per chiedere e prenotare appuntamenti. Si suggerisce, a questo proposito, di modificare la domanda posta agli studenti riguardante i servizi di segreteria, per rendere più chiaro a cosa si riferisca il quesito e per agevolare le azioni di miglioramento. Allo stato attuale, la domanda presente nel questionario sui CdS è così formulata: "Il servizio svolto dalla segreteria studenti è stato soddisfacente?" e potrebbe essere modificata in "Il servizio svolto dallo Sportello dello studente è stato soddisfacente?" Infine, va sottolineato che, quand'anche tale indicazione della CPdS (richiedere nuovo personale per le segreterie didattiche) fosse riferita al personale dell'Ufficio dell'Unità di Supporto alla didattica DISTAV, tale personale non afferisce al Dipartimento ma all'Area per le Strutture Fondamentali, Servizio coordinamento amministrativo delle Scuole e dei Dipartimenti di Scienze MFN e Politecnici.

Riguardo alla raccomandazione della CPdS di implementare il sistema di segnalazione di guasti o malfunzionamenti degli impianti, il Direttore, la Giunta e il Consiglio hanno evidenziato che la segnalazione di guasti e/o malfunzionamenti degli impianti (es. riscaldamento, ascensore) avviene in modo costante e strutturato da parte del Referente di Edificio, il Coordinatore Tecnico e il Direttore, attraverso l'unica prassi utilizzabile, e cioè l'invio di specifici ticket ai Settori Edile, Elettrico, Termico. Il permanere delle problematiche non dipende dal dipartimento ma dall'impossibilità dei suddetti Settori di far fronte a tutte le richieste delle Strutture Fondamentali. Si sottolinea inoltre che le Strutture Fondamentali (quindi il DISTAV) non hanno alcuna autonomia di spesa e procedurale per affrontare tali problematiche.

Si riportano di seguito le tabelle relative alle azioni che si intendono proseguire, perché pertinenti ai compiti dipartimentali:

OSSERVAZIONE CPDS	Migliorare l'interazione tra Segreteria didattica DISTAV / Sportello dello studente Scuola Scienze MFN per compilazione/approvazione piani di studio	
AZIONE PROPOSTA	Monitorare l'efficacia della nuova piattaforma di compilazione dei piani di studio (attivata nel 2024/2025) mediante incontri periodici tra Coordinatori CdS, RUD della segreteria didattica DISTAV e Sportello Scuola Scienze MFN.	
Indicatore di azione	Numero di incontri tra Coordinatori CdS, RUD della segreteria didattica	Valore attuale: numero incontri 2023-2024 = 2

	DISTAV e Sportello Scuola Scienze MFN.	
Valore target <i>(relativo all'azione)</i>	2	
Respiro temporale <i>(tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)</i>	annuale	
Responsabile	Direttore, Coordinatori dei CdS e RUD DISTAV, Sportello studente Scienze MFN, servizi web di Ateneo	
Risorse	Dipartimentali e di Ateneo	

*raggruppare gli indicatori riferiti allo stesso ambito

OSSERVAZIONE CPDS	Continuare le attività volte ad aumentare il numero di aule studio, aule ristoro e di postazioni informatiche e migliorare le aule per la didattica.	
AZIONE PROPOSTA	Continuare nell'azione intrapresa di riqualificazione di spazi da dedicare alle attività didattiche (anche attraverso l'interlocuzione con la Governance di Ateneo) e ai servizi agli studenti	
Indicatore di azione	Numero di interventi di riqualificazione di infrastrutture didattiche	Valore attuale: 2023/2024: 5
Valore target <i>(relativo all'azione)</i>	2 < interventi < 5	
Respiro temporale <i>(tempo necessario stimato per raggiungere il valore target di azione)</i>	annuale	
Responsabile	Direttore, Giunta, Commissione Laboratori e Spazi, Ateneo	
Risorse	Dipartimentali e di Ateneo	